

POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITA'

La Direzione di BER-PA srl unipersonale si impegna a consolidare la posizione dell'Azienda nel proprio settore operativo, tenendo conto della crescente competitività del mercato e con l'obiettivo di sviluppare il business attraverso attività caratterizzate da alto contenuto tecnologico, ma con particolare attenzione al rispetto dell'ambiente.

In questo contesto, l'Azienda opera per lo sviluppo di un Sistema di Gestione Aziendale, in accordo alle norme 9001, 14001 e alla IATF, che coinvolga tutta la struttura organizzativa, attraverso sistemi di delega ed attribuzione delle responsabilità, definizione di procedure e processi strutturati, valutazione delle risorse disponibili in maniera sostenibile nei confronti dell'ambiente e di tutte le parti interessate. Il Sistema di Gestione Aziendale è creato per venire incontro alle esigenze dei clienti, presenti e future, in un'ottica di miglioramento continuo al fine di prevenire fermi macchina, guasti e non conformità in genere, oltre che operare nella riduzione degli scarti nella catena di fornitura.

L'adeguatezza del Sistema di Gestione Aziendale sarà garantita mediante:

- il rigoroso controllo dei requisiti di qualità che devono essere soddisfatti in ogni processo aziendale con l'obiettivo di assicurare la massima conformità agli standard stabiliti;
- l'analisi delle attività e delle normative da seguire ai fini di garantire il rispetto di tali requisiti, ad esempio attraverso la definizione di procedure operative standard;
- la pianificazione e l'implementazione di tutte le azioni necessarie alla verifica, in ogni fase, del rispetto dei requisiti;
- l'avvio di un processo di miglioramento continuo dell'impatto ambientale, che parte dall'analisi delle filiere dei materiali utilizzati fino alla consegna al cliente finale con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale complessivo;
- la garanzia della conformità dei siti in ossequio alla legge ed ai regolamenti vigenti, attraverso un costante monitoraggio e aggiornamento delle pratiche aziendali;
- lo sviluppo di un piano di prevenzione dell'inquinamento che faccia riferimento alla progettazione, alla produzione, al trattamento e al riciclaggio dei prodotti;
- la considerazione degli aspetti ambientali nelle decisioni legate alla gestione di manutenzioni e ristrutturazioni dei siti al fine di minimizzare l'impatto ambientale;
- l'attuazione di programmi di riduzione del consumo di energia e di acqua con l'ottimizzazione delle risorse naturali e l'adozione di pratiche di gestione sostenibile;
- lo sviluppo di programmi di gestione ambientale in collaborazione con clienti e fornitori al fine di ottimizzare l'intera catena di approvvigionamento in un'ottica di sostenibilità ambientale;
- l'implementazione, nei prossimi anni, di un sistema di misurazione del consumo di acqua, quantità di rifiuti, rumore, emissioni in aria, microclima ed energia elettrica.

Annualmente, prima della redazione del budget, la Direzione decide come adeguare la Politica Aziendale alle esigenze dell'Azienda e dei Clienti.

Pertanto, nell'ottica della soddisfazione del Cliente, BER-PA srl unipersonale si impegna a:

- adeguare ed ottimizzare il sistema di Qualità al fine di perseguire gli obiettivi aziendali prefissati, mediante la documentazione dei processi aziendali, delle regole di comportamento, dei ruoli e della responsabilità da attribuire a tutte le funzioni aziendali;
- continuare a migliorare costantemente il Servizio ai Clienti nell'ottica di garantire immediate risposte alle loro esigenze utilizzando la propria conoscenza e competenza tecnica;
- attivare e migliorare la propria organizzazione interna per garantire il massimo soddisfacimento della clientela;
- operare costantemente per migliorare l'efficienza dei processi produttivi nell'ottica di riduzione dei costi di "non qualità".

La Direzione si impegna a conseguire tutti gli obiettivi mediante:

- la definizione e la formalizzazione di obiettivi da raggiungere e di interventi da attivare per le principali Funzioni aziendali;
- la promozione della formazione del personale aziendale (corsi tecnici di formazione e aggiornamento, coinvolgimento nella gestione delle problematiche aziendali e sviluppo delle capacità di innovazione);
- l'implementazione di un sistema di controllo e gestione dei processi aziendali che ne permetta il monitoraggio e la gestione nell'ottica di un miglioramento continuo;
- inoltre, l'Azienda sta completando il processo di adozione del Modello Organizzativo 231 e relativo Organismo di Vigilanza per garantire l'attuazione delle linee guida aziendali relativamente ai reati in esso contenuti ed il rispetto dei requisiti del Codice Etico, il rispetto della persona umana, lealtà, dignità, moralità, correttezza nei rapporti personali, integrazione e collaborazione inter-funzionale, senso di responsabilità e rispetto dei rapporti gerarchici e funzionali.